



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

*05 мая 2016*

Москва

№ 986

**Об утверждении Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2016-2017 годы**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2016-2017 годы (далее - План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства культуры Российской Федерации, его территориальных органов и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, обеспечить исполнение Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации С.Г.Обрывалина.

Врио Министра

Н.А.Малаков

Приложение  
к приказу Министерства культуры  
Российской Федерации  
от 15 июля 2016 г. № 986

План  
по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2016 – 2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных территориальных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов* и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях** (далее – подведомственные организации).</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работников), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>

**1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими Министерства, его территориальными органами* и работниками**. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещении указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России	Департамент контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации**	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России
4	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими Министерства, его территориальными органами* и работниками**	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими министерства, его территориальных органов* и работниками**	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6	<p>Организация приема и проверки сведений о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах* и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях**. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>В течение 2016-2017 гг. (по мере поступления)</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, его территориальных органах и лицами, поступающими на отдельные должности в подведомственных организациях обязанности по представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>
7	<p>Мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов* и работниками** установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>Ежегодно, до 25 декабря</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
8	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов* и работниками** запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**</p>	<p>В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции</p>
9	<p>Мониторинг исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Департамент контроля и кадров</p>	<p>Ежегодно, до 1 ноября</p>	<p>Подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений приказов Минкультуры России) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				обязательствах имущественного характера на основе выявленных случаев нарушения данных порядков
10	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов* обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	В течение 2016-2017 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии
11	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов* и работников** о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений
12	Принятие и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание в данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Министерства, его территориальных органов*	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	В течение 2016-2017 гг. (по мере поступления)	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
13	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов* и работников, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	В течение 2016-2017 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
14	Организация правового просвещения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов* и работников** по противодействию коррупции (по вопросам	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
15	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов*, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	В течение 2016-2017 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
16	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения гражданских служащих	Департамент контроля и кадров	В 2-х месячный срок после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих	Формирование этических норм и установление правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

17	Систематическое проведение оценок коррупционных	Департамент	В течение	Определение коррупционно опасных функций
----	---	-------------	-----------	--

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций	контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	2016-2017 гг.	Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
18	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Нормативно-правовой департамент	В течение 2016-2017 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
19	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов	Нормативно-правовой департамент совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016-2017 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах* и подведомственных организациях**	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
21	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия в Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Департамент управления делами	В течение 2016-2017 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
22	Внедрение компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК» и «Справки ГС»	Департамент управления делами совместно с Департаментом контроля и кадров, территориальные органы, подведомственные организации	В течение 2016-2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими
23	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России
24	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России</b>				
25	Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов* и подведомственных организаций**	Департамент управления делами, Департамент контроля и кадров, территориальные органы*, подведомственные организации**	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности
26	Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции; рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;	Департамент контроля и кадров	Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным  В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.
27	Создание и обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам профилактики коррупционных правонарушений при Общественном совете Минкультуры России  Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России	Департамент управления делами	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
28	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и	Департамент управления делами, Департамент	В течение 2016-2017 гг.	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
29	<p>эффективности этой работы</p> <p>Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	<p>Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции</p>
30	<p>Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России</p>	<p>Департамент управления делами</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции</p>
31	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России</p>	<p>Департамент управления делами совместно с Департаментом контроля и кадров</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>
<b>IV. Мероприятия Минкультуры, направленные на противодействие коррупции</b>				
32	<p>Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России</p>	<p>Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах, антикоррупционной работы</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
33	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2016-2017 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы
34	Подготовка информации в Минэкономразвития России об итогах мониторинга выполнения антикоррупционных мероприятий	Департамент контроля и кадров совместно с другими структурными подразделениями, территориальные органы	Один раз в полугодие	Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию
35	Подготовка информации в Минтруда России о деятельности Комиссии Минкультуры России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	Ежеквартально	Обобщение и анализ реализуемых Минкультуры России, территориальными органами, антикоррупционных мероприятий, подготовка предложений по их совершенствованию
36	Осуществление работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования	Департамент контроля и кадров, территориальные органы*	В течение 2016-2017 гг.	Повышение эффективности противодействия коррупции
37	Подготовка информации в Минюст России о результатах рассмотрения поступивших в Минкультуры России заключений по итогам проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
38	Подготовка информации в Минюст России о количестве коррупционных фактов, выявленных Минюстом России при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, разработанных Минкультуры России, а также исключенных по итогам проведенной Минюстом России антикоррупционной экспертизы из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
39	Подготовка информации в Генеральную Прокуратуру Российской Федерации о результатах антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	Нормативно-правовой департамент	Один раз в полугодие	Повышение эффективности противодействия коррупции
40	Участие сотрудников подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Минкультуры России в международных антикоррупционных мероприятиях	Департамент контроля и кадров	По мере необходимости в течение 2016-2017 гг.	Повышение эффективности противодействия коррупции